

Strategie

Welke strategie (plannen en acties) hanteren we om de doelstellingen van de verandering te bereiken?

Structuur

Wat vraagt de verandering van onze taakverdeling binnen de organisatie en onderlinge verbindingen?

Shared values

Welke basiswaarden en principes horen bij onze verandering?

Systemen

Welke verandering in onze systemen (communicatie, beloning, planning, informatie) is nodig?

Sleutelvaardigheden

Met welke vaardigheden onderscheiden we ons in de samenleving?

Stijl

Wat is onze gemeenschappelijke stijl van denken en handelen?

Staf

Wat vraagt de verandering van onze mensen en wat hebben ze nodig?

WAAR WE NAARTOE WILLEN



Co-design principes voor samen stad maken

Eigenaarschap bewoner voor eigen omgeving

Burger empowerment

Beleidsverhalen van vlees en bloed

Dialogo op basis van gelijkwaardigheid

Constructieve botsing

Gemeentehuis op straat

Samen de kring van betrokkenen vergroten

Collectieve intelligentie

BRANDSTOFMETER

Hebben we genoeg brandstof?



- 1. Historie:** is er een gedeeld gevoel van urgentie?
- 2. Actoren:** zijn er energieke actoren?
- 3. Fasen:** hebben we heldere stappen?
- 4. Communicatie:** delen we genoeg?
- 5. Uitkomsten:** bereiken we genoeg?
- 6. Sturing:** leren en handelen we wel?

DC-WAARDEMETER

Welke waarden streven we na?

Inclusie

Checks & balances

Deliberatie

Zeggenschap

Transparantie

Democratische vaardigheden